

« Chapitre II : Missions et organisation

« Section 1 : Organisation des services de santé au travail

« **Article R. 4622-4.**- La saisine du directeur régional des entreprises, de la concurrence, de la consommation, du travail et de l'emploi est accompagnée du procès-verbal de la réunion du comité d'entreprise. Elle précise les raisons du choix opéré par l'employeur.

« La décision de l'employeur est réputée approuvée si aucune réponse ne lui a été notifiée dans le délai d'un mois à compter de la réception de sa saisine.

« Section 2 : Services de santé au travail de groupe, d'entreprise, d'établissement, inter-établissements ou commun aux entreprises constituant une unité économique et sociale

« Sous-section 1 : Services de santé au travail de groupe, d'entreprise ou d'établissement

« Sous-section 2 : Services de santé au travail inter-établissements

« Sous-section 3 : Services de santé au travail communs aux entreprises constituant une unité économique et sociale

« Section 3 : Services de santé au travail interentreprises

« Sous-section 1 : Organisation du service de santé au travail

« Paragraphe 1 : Mise en place et administration

« **Article R. 4622-17.**- Le comité d'entreprise est consulté sur le choix du service de santé au travail interentreprises.

« Paragraphe 2 : Adhésion et cessation d'adhésion

« **Article R. 4622-24.**- La demande d'autorisation de cessation d'adhésion à un service de santé au travail interentreprises est accompagnée du procès-verbal de la réunion du comité d'entreprise. Cette demande précise les motifs de l'employeur.

« L'autorisation est réputée accordée si aucune réponse n'a été notifiée à l'employeur dans le délai d'un mois à compter de la réception de sa demande.

« L'autorisation et le refus d'autorisation sont motivés. En cas d'autorisation implicite, les motifs sont fournis, sur demande, dans le délai d'un mois.

« Paragraphe 3 : Secteurs

« Sous-section 2 : Organes de surveillance et de consultation

« Paragraphe 1 : Dispositions communes

« Paragraphe 2 : Dispositions particulières à la commission de contrôle

« Sous-section 3 : Contractualisation

« Section 4 : Dispositions communes

« Sous-section 1: Agréments

« **Article R. 4622-49.**- Le silence gardé pendant plus de quatre mois sur une demande d'agrément ou de renouvellement d'agrément vaut décision d'autorisation.

« Le silence gardé pendant plus de quatre mois par le ministre chargé du travail saisi d'un recours hiérarchique sur une telle décision vaut décision d'autorisation.

« Sous-section 2 : Rapports

« Section 5 : Commission médico-technique

« Chapitre III : Personnels concourant aux services de santé au travail

« Section 1 : Médecin du travail

« Sous-section 1 : Missions du médecin du travail

« **Article R. 4623-1.**- Le médecin du travail est le conseiller de l'employeur, des travailleurs, des représentants du personnel et des services sociaux, notamment sur :

« 1° L'amélioration des conditions de vie et de travail dans l'entreprise ;

« 2° L'adaptation des postes, des techniques et des rythmes de travail à la santé physique et mentale, notamment en vue de préserver le maintien dans l'emploi des salariés ;

« 3° La protection des travailleurs contre l'ensemble des nuisances, et notamment contre les risques d'accidents du travail ou d'exposition à des agents chimiques dangereux ;

« 4° L'hygiène générale de l'établissement ;

« 5° L'hygiène dans les services de restauration ;

« 6° La prévention et l'éducation sanitaires dans le cadre de l'établissement en rapport avec l'activité professionnelle ;

« 7° La construction ou les aménagements nouveaux ;

« 8° Les modifications apportées aux équipements ;

« 9° La mise en place ou la modification de l'organisation du travail de nuit.

« Afin d'exercer ces missions, le médecin du travail conduit des actions sur le milieu de travail, avec les autres membres de l'équipe pluridisciplinaire dans les services de santé au travail interentreprises, et procède à des examens médicaux.

« Dans les services de santé au travail interentreprises, l'équipe pluridisciplinaire et, le cas échéant, le service social du travail se coordonnent avec le service social du travail de l'entreprise.

« Sous-section 2 : Recrutement, nomination, affectation et conditions d'exercice

« Paragraphe 1 : Recrutement

« **Article R. 4623-2.**- Un docteur en médecine en possession de l'autorisation d'exercer ne peut pratiquer la médecine du travail que s'il remplit l'une des conditions suivantes :

« 1° Etre titulaire du certificat d'études spéciales de médecine du travail ;

« 2° Etre titulaire du diplôme d'études spécialisées de médecine du travail ;

« 3° Avoir été inscrit au tableau de l'ordre comme spécialiste en médecine du travail dans les conditions prévues aux deuxième et huitième alinéas de l'article 9 de la loi n° 91-73 du 18 janvier 1991 portant dispositions relatives à la santé publique et aux assurances sociales ;

« 4° Avoir été autorisé, à titre exceptionnel, à poursuivre son exercice en tant que médecin du travail en application de l'article 28 de la loi n° 98-535 du 1er juillet 1998 ou de l'article 189 de la loi n° 2002-73 du 17 janvier 2002 de modernisation sociale ;

« 5° Etre titulaire d'une capacité en médecine de santé au travail et de prévention des risques professionnels ;

« 6° Avoir obtenu la qualification en médecine du travail, délivrée par le Conseil national de l'ordre des médecins.

« **Article R. 4623-3.**- Le service de santé au travail ou l'employeur peut recruter des collaborateurs médicaux. Ces collaborateurs s'engagent dans une démarche de formation universitaire en vue de l'obtention de la qualification en médecine du travail auprès du Conseil national de l'ordre des médecins. Ils doivent être encadrés par un médecin qualifié spécialiste en médecine du travail.

« **Article R. 4623-4.**- Le médecin du travail fait enregistrer ses titres auprès de l'inspection médicale du travail compétente, dans le mois qui suit son entrée en fonction dans un service de santé au travail.

« **Article R. 4623-5.**- Le médecin du travail est lié par un contrat de travail conclu avec l'employeur ou le président du service de santé au travail interentreprises, dans les conditions prévues par le code de déontologie médicale.

« Paragraphe 2 : Nomination

« **Article R. 4623-6.**- Le médecin du travail est nommé avec l'accord du comité d'entreprise ou, dans les services de santé au travail interentreprises, avec l'accord du comité interentreprises ou de la commission de contrôle et du conseil d'administration.

« **Article R. 4623-7.**- Les instances compétentes mentionnées à l'article R.4623-6 ont communication des données suivantes :

« 1° L'effectif des salariés suivis par le médecin nommé ;

« 2° La liste des entreprises surveillées par le médecin du travail dans les services de santé au travail interentreprises ;

« 3° La liste des entreprises surveillées par le médecin du travail dans le service de santé au travail de groupe ;

« 4° Le secteur auquel le médecin du travail est affecté dans les services d'entreprise.

« Ces données sont mises à jour annuellement.

« **Article R. 4623-8.**- La consultation des instances compétentes mentionnées à l'article R. 4623-6, intervient au plus tard avant la fin de la période d'essai.

« A défaut d'accord de ces instances, la nomination intervient sur autorisation de l'inspecteur du travail prise après avis du médecin inspecteur du travail.

« Paragraphe 3 : Affectation

« **Article R. 4623-9.**- Lorsque l'effectif d'une entreprise, d'un établissement ou d'un service de santé au travail interentreprises correspond à l'emploi d'un seul médecin du travail à temps plein ou à temps partiel, il ne peut être fait appel à plusieurs médecins du travail.

« Des dérogations peuvent être accordées, à titre exceptionnel, par le directeur régional des entreprises, de la concurrence, de la consommation, du travail et de l'emploi après avis du médecin inspecteur du travail.

« **Article R. 4623-10.**- Dans les services de santé au travail interentreprises, une liste d'entreprises et d'établissements indiquant les effectifs de travailleurs correspondants est attribuée à chaque médecin.

« Cette liste, accompagnée, le cas échéant, du document établi par l'employeur en application de l'article D. 4622-22, est remise au médecin.

« **Article R. 4623-11.**- Dans les services de santé au travail de groupe, d'entreprise ou d'établissement employant plusieurs médecins du travail, chacun d'eux est affecté à un secteur déterminé, défini par l'employeur et dont l'effectif salarié lui est communiqué.

« Paragraphe 4 : Changement d'affectation

« **Article R. 4623-12.**- La procédure d'autorisation et d'information relative à la nomination du médecin, définie aux articles R. 4623-6 à R. 4623-8, s'applique avant toute décision :

« 1° Dans les services de santé au travail de groupe, d'entreprise ou d'établissement, en cas de changement de secteur d'un médecin du travail lorsque ce changement est contesté par l'intéressé ou par le comité d'entreprise concerné ;

« 2° Dans les services de santé au travail interentreprises, en cas de changement d'affectation à un médecin du travail d'une entreprise ou d'un établissement, ainsi qu'en cas de changement de secteur d'un médecin du travail, lorsque ces changements sont contestés par le médecin du travail, par l'employeur ou par le comité d'entreprise concerné.

« **Article R. 4623-13.**- A défaut d'accord des instances mentionnées à l'article R.4623-6 ou de l'employeur, les changements de secteur et d'affectation du médecin du travail interviennent sur autorisation de l'inspecteur du travail délivrée après avis du médecin inspecteur du travail.

« Un document annuel faisant état de ces changements, ainsi que des autres changements d'affectation d'une entreprise ou d'un établissement de plus de cinquante salariés, est tenu à disposition du directeur régional des entreprises, de la concurrence, de la consommation, du travail et de l'emploi ainsi que du médecin inspecteur du travail.

« **Article R. 4623-14.**- Pour l'application des procédures prévues au paragraphe 2 ainsi qu'au présent paragraphe, les instances mentionnées à l'article R.4623-6 se prononcent par un vote à bulletin secret, à la majorité de leurs membres, régulièrement convoqués, présents ou représentés.

« Chaque membre ne peut disposer du pouvoir que d'un seul autre membre.

« Paragraphe 5 : Conditions d'exercice

« **Article R. 4623-15.**- Le médecin du travail assure personnellement l'ensemble de ses fonctions, dans le cadre de ses missions définies à l'article R. 4623-1. Elles sont exclusives de toute autre fonction dans les établissements dont il a la charge et dans le service interentreprises dont il est salarié.

« Par dérogation au premier alinéa, le médecin du travail peut confier certaines activités, sous sa responsabilité, dans le cadre de protocoles écrits, aux infirmiers, aux assistants en santé et sécurité au travail ou aux membres de l'équipe pluridisciplinaire lorsqu'elle est mise en place.

« **Article R. 4623-16.**- Le médecin du travail peut être remplacé durant son absence.

« Si cette absence excède trois mois, son remplacement est de droit.

« Sous-section 3 : Participation aux organes de surveillance et de consultation

« **Article R. 4623-17.**- Lorsque l'ordre du jour comporte des questions relatives à l'organisation et au fonctionnement des services de santé au travail ou des questions qui concernent les missions des médecins telles que définies à l'article L. 4622-3, le médecin du travail ou, en cas de pluralité de médecins, le ou les délégués des médecins assistent, avec voix consultative, aux réunions :

« 1° Du comité d'entreprise ;

« 2° Du comité interentreprises ;

« 3° De la commission de contrôle ;

« 4° Du conseil d'administration.

« **Article R. 4623-18.-** Dans les services de santé au travail d'entreprise, les délégués des médecins du travail sont élus à raison d'un titulaire et d'un suppléant pour huit médecins, dans la limite de quatre titulaires et quatre suppléants.

« Dans les services interentreprises, ils sont élus à raison d'un titulaire et d'un suppléant par secteur, dans la limite de quatre titulaires et quatre suppléants.

« La durée du mandat des délégués est de trois ans.

« L'employeur ou le président du service de santé au travail organise l'élection.

« Sous-section 4 : Procédures d'autorisation applicables à la rupture ou au transfert du contrat

« **Article R. 4623-19.-** Lorsque le licenciement d'un médecin du travail, ou la rupture du contrat de travail à durée déterminée dans les cas prévus à l'article L. 4623-5-1, est envisagé, le comité d'entreprise, le comité interentreprises ou la commission de contrôle ainsi que le conseil d'administration, selon le cas, se prononcent après audition de l'intéressé. L'entretien préalable prévu à l'article L. 1232-2 précède la consultation de l'instance.

« **Article R. 4623-20.-** Les instances mentionnées à l'article R. 4623-19 se prononcent par un vote à bulletin secret, à la majorité de leurs membres, régulièrement convoqués, présents ou représentés.

« Chaque membre ne peut disposer du pouvoir que d'un seul autre membre.

« **Article R. 4623-21.-** La demande d'autorisation de licenciement d'un médecin du travail ou de rupture du contrat de travail à durée déterminée dans les cas prévus à l'article L. 4623-5-1 est adressée à l'inspecteur du travail dont dépend le service de santé au travail qui l'emploie, par lettre recommandée avec avis de réception.

« La demande énonce les motifs du licenciement ou de la rupture anticipée ou du non-renouvellement du contrat de travail à durée déterminée. Elle est accompagnée du procès-verbal de la réunion des instances mentionnées à l'article R. 4623-19.

« La demande est transmise dans les quinze jours suivant la délibération des instances mentionnées à l'article R. 4623-19.

« En cas de mise à pied, la consultation de ces instances a lieu dans un délai de dix jours à compter de la mise à pied.

« La demande d'autorisation de licenciement ou de rupture du contrat à durée déterminée avant l'échéance du terme ou de non-renouvellement du contrat à durée déterminée est transmise à l'inspecteur du travail dans les quarante-huit heures suivant la délibération des instances mentionnées à l'article R. 4623-19.

« **Article R. 4623-22.-** L'inspecteur du travail procède à une enquête contradictoire au cours de laquelle le médecin du travail peut, sur sa demande, se faire assister par une personne de son choix appartenant au personnel du service de santé au travail ou de l'entreprise.

« L'inspecteur du travail prend sa décision dans un délai de quinze jours, réduit à huit jours en cas de mise à pied. Ce délai court à compter de la réception de la demande motivée présentée par l'employeur. Il n'est prolongé que si les nécessités de l'enquête le justifient.

« **Article R. 4623-23.-** La décision de l'inspecteur du travail est motivée. Elle est notifiée par lettre recommandée avec avis de réception :

« 1° A l'employeur ;

« 2° Au médecin du travail ;

« 3° Au comité d'entreprise, au comité interentreprises ou à la commission de contrôle.

« **Article R. 4623-24.-** Les dispositions des articles R. 4623-19 à R. 4623-23 s'appliquent lors de la rupture conventionnelle du contrat de travail du médecin du travail.

« Les dispositions des articles R. 4623-21 à R. 4623-23 s'appliquent lors du transfert partiel de l'entreprise ou de l'établissement auquel appartient le médecin du travail. La demande d'autorisation de transfert prévue à l'article L. 4623-5-3 est adressée à l'inspecteur du travail par lettre recommandée avec avis de réception quinze jours avant la date arrêtée pour le transfert.

« Sous-section 5 : Contestation de la décision administrative

« **Article R. 4623-25.-** Le ministre peut annuler ou réformer la décision de l'inspecteur du travail sur le recours de l'employeur ou du médecin du travail.

« Ce recours est introduit dans un délai de deux mois à compter de la notification de la décision de l'inspecteur.

« Le silence gardé pendant plus de quatre mois sur ce recours vaut décision de rejet.

« Section 2 : Intervenant en prévention des risques professionnels des services de santé au travail interentreprises

« **Article R. 4623-26.-** L'intervenant en prévention des risques professionnels a des compétences en matière de santé et de sécurité au travail. Il dispose du temps nécessaire et des moyens requis pour exercer ses missions.

« Il ne peut subir de préjudice en raison de ses activités de prévention.

« Il assure ses missions dans des conditions garantissant son indépendance.

« **Article R. 4623-27.-** L'intervenant en prévention des risques professionnels participe, dans un objectif exclusif de prévention, à la préservation de la santé et de la sécurité des travailleurs et à l'amélioration des conditions de travail. Dans ce cadre, il assure des missions de diagnostic, de conseil, d'accompagnement et d'appui.

« **Article R. 4623-28.-** Lorsque le service de santé au travail ne dispose pas des compétences techniques nécessaires à son intervention, il fait appel à un intervenant en prévention des risques professionnels enregistré selon les modalités définies aux articles R. 4644-6 à R. 4644-11.

« Section 3 : Interne en médecine du travail

« **Article R. 4623-29.-** Les services de santé au travail peuvent être agréés, dans les conditions prévues par les articles L. 632-5 et L. 632-10 du code de l'éducation, comme organismes extra-hospitaliers accueillant en stage les internes inscrits au diplôme d'études spécialisées de médecine du travail ou les étudiants du deuxième cycle des études médicales.

« **Article R. 4623-30.-** L'interne en médecine du travail ne peut exercer dans les services de santé au travail qu'après avoir accompli :

« 1° Pour un interne issu du concours défini à l'article 15 du décret n° 88-321 du 7 avril 1988, deux semestres de formation, dont un dans un service hospitalier agréé spécifiquement pour cette spécialité ;

« 2° Pour un interne issu du concours défini à l'article 39 du décret mentionné au 1°, un semestre de formation dans un service hospitalier ou une administration publique agréés spécifiquement pour cette spécialité.

« **Article R. 4623-31.**- L'interne en médecine du travail ne peut exercer plus de deux semestres consécutifs dans le même service de santé au travail pour l'obtention du diplôme d'études spécialisées.

« **Article R. 4623-32.**- Les stages réalisés par l'interne en médecine du travail agréés font l'objet de conventions conformément aux dispositions de l'article 8 du décret n° 83-785 du 2 septembre 1983 et de l'article 28 du décret n° 88-321 du 7 avril 1988.

« Les modalités de ces conventions répondent aux critères fixés par l'article xxxx du code de la santé publique.

« **Article R. 4623-33.**- La convention de stage est établie entre :

« 1° L'employeur responsable du service de santé au travail d'entreprise ou d'établissement ou le président du service de santé au travail interentreprises dans lequel le stage d'un interne en médecine du travail est réalisé ;

« 2° Le directeur de l'unité de formation et de recherche de médecine dont relève cet interne ;

« 3° Le directeur général du centre hospitalier régional auquel il est rattaché.

« Le projet de convention est transmis pour avis, quinze jours au moins avant sa signature, au médecin inspecteur du travail.

« **Article R. 4623-34.**- La convention de stage indique, notamment :

« 1° Les conditions de la validation du stage, prévue à l'article 29 du décret n° 88-321 du 7 avril 1988 ;

« 2° Les modalités de remboursement, par l'entreprise ou le service de santé au travail interentreprises d'accueil à l'établissement hospitalier de rattachement de l'interne, des rémunérations versées à ce dernier ;

« 3° Le nom du médecin du travail, maître de stage ;

« 4° L'effectif complémentaire de salariés qu'il prend en charge du fait de l'affectation auprès de lui d'un interne et qu'il confie à ce dernier par délégation et sous sa responsabilité.

« **Article R. 4623-35.**- Le médecin du travail, maître de stage, auprès duquel l'interne réalise son stage exerce au moins à mi-temps dans le service de santé au travail qui accueille cet interne.

« Il dispose d'au moins dix-sept heures par mois pour assurer la formation de ce dernier. Il en est obligatoirement tenu compte pour réduire dans une proportion correspondante l'effectif des salariés dont il assure la surveillance.

« **Article R. 4623-36.**- L'interne en médecine du travail qui remplit les critères mentionnés au deuxième alinéa de l'article L. 4623-1 et à l'annexe 41-1 de l'article R. 4131 du code de la santé publique peut être recruté en remplacement d'un médecin du travail temporairement absent, ou dans l'attente de la prise de fonctions d'un médecin du travail titulaire des titres requis et recruté par le service de santé au travail.

« Section 4 : Personnel infirmier

« Sous-section 1 : Dispositions communes

« **Article R. 4623-37.**- L'infirmier recruté est diplômé d'Etat ou a l'autorisation d'exercer sans limitation dans les conditions prévues par le code de la santé publique. Si l'infirmier n'a pas suivi une formation diplômante en santé au travail, l'employeur l'y inscrit au cours des douze mois qui suivent son recrutement et favorise sa formation continue.

« **Article R. 4623-38.**- Dans le respect des dispositions des articles R. 4311-1 et suivants du code de la santé publique, l'infirmier exerce ses missions propres ainsi que celles définies par le médecin du travail, sur la base du protocole mentionné à l'article R. 4623-15.

« **Article R. 4623-39.**- Un entretien infirmier peut être mis en place, dans le cadre du protocole mentionné à l'article R. 4623-15. Cet entretien donne lieu à la délivrance d'une attestation de suivi infirmier qui ne comporte aucune mention relative à l'aptitude ou l'inaptitude médicale du salarié.

« L'infirmier peut également, selon les mêmes modalités, effectuer des examens complémentaires et participer à des actions d'information collectives conçues en collaboration avec le médecin du travail et validées par lui.

« Sous-section 2 : Le personnel infirmier en entreprise

« **Article R. 4623-40.**- Dans les établissements industriels de 200 à 800 salariés, est présent au moins un infirmier et, au-delà de cet effectif, un infirmier supplémentaire par tranche de 600 salariés.

« Dans les autres établissements de 500 à 1 000 salariés, est présent au moins un infirmier et, au-delà de cet effectif, un infirmier supplémentaire par tranche de 1 000 salariés.

« **Article R. 4623-41.**- Dans les établissements industriels de moins de 200 salariés et dans les autres établissements de moins de 500 salariés, un infirmier est recruté si le médecin du travail et le comité d'entreprise en font la demande.

« Lorsque l'employeur conteste la demande, la décision est prise par l'inspecteur du travail après avis du médecin inspecteur du travail.

« **Article R. 4623-42.**- L'infirmier est recruté par l'employeur avec l'avis du médecin du travail.

« En présence d'un médecin du travail dans l'entreprise, il assure ses missions en coopération avec ce dernier. Lorsque le médecin du travail du service de santé au travail interentreprises intervient dans l'entreprise, il est mis à sa disposition.

« Sous-section 3 : Le personnel infirmier au sein des services de santé au travail interentreprises

« **Article R. 4623-43.**- L'infirmier est recruté après avis du ou des médecins du travail.

« **Article R. 4623-44.**- Les missions de l'infirmier sont exclusivement préventives, à l'exception des situations d'urgence.

« **Article R. 4623-45.**- Lorsque l'équipe pluridisciplinaire de santé au travail intervient dans une entreprise employant du personnel infirmier, cette équipe se coordonne avec le ou les infirmiers de l'entreprise.

« Section 5 : Assistant de service de santé au travail

« **Article R. 4623-46.**- Dans les services de santé au travail interentreprises, l'assistant de service de santé au travail apporte une assistance administrative au médecin du travail et aux autres membres de l'équipe pluridisciplinaire dans leurs activités.

Il contribue également à repérer les dangers et à identifier les besoins en santé au travail, en priorité dans les entreprises de moins de vingt salariés. Il participe à l'organisation, à l'administration des projets de prévention et à la promotion de la santé au travail et des actions du service dans ces mêmes entreprises.

« Chapitre IV : Actions et moyens des membres de l'équipe pluridisciplinaire de santé au travail

« Section 1 : Actions sur le milieu de travail

« **Article R. 4624-1.**- Les actions sur le milieu de travail sont exercées dans le cadre des objectifs fixés par l'employeur ou, dans les services de santé au travail interentreprises, par le projet pluriannuel du service de santé au travail prévu par l'article L. 4622-14.

« Elles concernent notamment :

« 1° L'élaboration et la mise à jour des fiches d'entreprise ;

« 2° La visite de lieux de travail ;

« 3° L'étude de postes en vue de l'amélioration des conditions de travail, de leur adaptation dans certaines situations ou du maintien dans l'emploi ;

« 4° L'identification et l'analyse des risques professionnels ;

« 5° La délivrance de conseils en matière d'organisation des secours et des services d'urgence ;

« 6° La participation aux réunions du comité d'hygiène, de sécurité et des conditions de travail ;

« 7° La réalisation de mesures météorologiques ;

« 8° L'animation de campagnes d'information et de sensibilisation aux questions de santé publique ;

« 9° Les enquêtes épidémiologiques ;

« 10° La formation aux risques spécifiques

« 11° L'étude de toute nouvelle technique de production ;

« 12° L'élaboration des actions de formation à la sécurité prévues à l'article L. 4141-2 et à celle des secouristes.

« **Article R. 4624-2.**- Le médecin du travail a libre accès aux lieux de travail.

« Il y réalise des visites soit à son initiative, soit à la demande de l'employeur ou du comité d'hygiène, de sécurité et des conditions de travail ou, à défaut, des délégués du personnel.

« **Article R. 4624-3.**- L'employeur ou le président du service interentreprises prend toutes mesures pour permettre au médecin du travail de consacrer à ses missions en milieu de travail le tiers de son temps de travail, dans le cadre des actions mentionnées à l'article R. 4624-1.

« Ce temps comporte au moins cent cinquante demi-journées de travail effectif chaque année, pour un médecin à plein temps. Pour un médecin à temps partiel, cette obligation est calculée proportionnellement à son temps de travail.

« **Article R. 4624-4.**- Afin d'éviter toute altération de la santé des travailleurs du fait de leur travail, le médecin du travail ou, dans les services de santé au travail interentreprises, l'équipe pluridisciplinaire est informé :

« 1° De la nature et de la composition des produits utilisés ainsi que de leurs modalités d'emploi, indépendamment des dispositions des articles L. 4411-1 à L. 4411-5 L'employeur transmet notamment au médecin du travail les fiches de données de sécurité fournies par le fournisseur de ces produits ;

« 2° Des résultats de toutes les mesures et analyses réalisées dans les domaines mentionnés à l'article R. 4623-1.

« **Article R. 4624-5.**- Le médecin du travail ou, dans les services de santé au travail interentreprises, l'équipe pluridisciplinaire a accès à tous les documents non nominatifs rendus obligatoires par la présente partie.

« Ce droit d'accès s'exerce dans des conditions garantissant le caractère confidentiel des données ainsi que la protection des informations mentionnées à l'article R. 4624-9.

« **Article R. 4624-6.-** L'employeur prend en considération les avis présentés par le médecin du travail sur l'application de la législation sur les emplois réservés et les travailleurs handicapés. Il lui fait connaître les motifs qui s'opposent à ce qu'il y soit donné suite.

« Ces dispositions ne font pas obstacle à l'application de l'article L. 4624-1.

« En cas de difficulté ou de désaccord, la décision est prise par l'inspecteur du travail, après avis du médecin inspecteur du travail.

« **Article R. 4624-7.-** Dans l'exercice de ses fonctions, le médecin du travail peut, aux frais de l'employeur, réaliser ou faire réaliser des prélèvements et des mesures aux fins d'analyses.

« Il peut également faire procéder à des analyses ou mesures qu'il estime nécessaires par un organisme accrédité ou par un organisme certifié.

« En cas de désaccord entre l'employeur et le médecin du travail, la décision est prise par l'inspecteur du travail, après avis du médecin inspecteur du travail. Le médecin du travail avertit l'employeur, à charge pour celui-ci d'informer les travailleurs ainsi que le comité d'hygiène, de sécurité et des conditions de travail, des risques éventuels et des moyens de protection dont il doit être fait usage.

« **Article R. 4624-8.-** Le service de santé au travail communique à chaque employeur intéressé les rapports et les résultats des études menées par le médecin du travail ou, dans les services de santé au travail interentreprises, l'équipe pluridisciplinaire, portant sur son action en milieu de travail. L'employeur porte ces rapports et résultats à la connaissance du comité d'hygiène, de sécurité et des conditions de travail ou, à défaut, des délégués du personnel. Il les tient à disposition du médecin inspecteur du travail.

« **Article R. 4624-9.-** Il est interdit au médecin du travail ou, dans les services de santé au travail interentreprises, à l'équipe pluridisciplinaire, de révéler les secrets de fabrication et les procédés d'exploitation dont il pourrait prendre connaissance dans l'exercice de ses fonctions.

« La méconnaissance de ces interdictions est punie conformément à l'article 226-13 du code pénal.

« Section 2 : Suivi individuel de l'état de santé du salarié

« Sous-section 1 : Examen d'embauche

« **Article R. 4624-10.-** Le salarié bénéficie d'un examen médical avant l'embauche ou au plus tard avant l'expiration de la période d'essai par le médecin du travail.

« Les salariés soumis à une surveillance médicale renforcée en application des dispositions de l'article R. 4624-19 ainsi que ceux qui exercent l'une des fonctions mentionnées à l'article L. 6511-1 du code des transports bénéficient de cet examen avant leur embauche.

« **Article R. 4624-11.-** L'examen médical d'embauche a pour finalité :

« 1° De s'assurer que le salarié est médicalement apte au poste de travail auquel l'employeur envisage de l'affecter ;

« 2° De proposer éventuellement les adaptations du poste ou l'affectation à d'autres postes ;

« 3° De rechercher si le salarié n'est pas atteint d'une affection dangereuse pour les autres travailleurs ;

« 4° D'informer le salarié sur les risques des expositions au poste de travail et le suivi médical nécessaire ;

« 5° De sensibiliser le salarié sur les moyens de prévention à mettre en œuvre.

« **Article R. 4624-12.-** Sauf si le médecin du travail l'estime nécessaire ou lorsque le salarié en fait la demande, un nouvel examen médical d'embauche n'est pas obligatoire lorsque les conditions suivantes sont réunies :

« 1° Le salarié est appelé à occuper un emploi identique présentant les mêmes risques d'exposition ;

« 2° Le médecin du travail intéressé est en possession de la fiche d'aptitude établie en application de l'article D. 4624-50 ;

« 3° Aucune inaptitude n'a été reconnue lors du dernier examen médical intervenu au cours :

« a) Soit des vingt-quatre mois précédents lorsque le salarié est à nouveau embauché par le même employeur ;

« b) Soit des douze derniers mois lorsque le salarié change d'entreprise.

« **Article R. 4624-13.-** La dispense d'examen médical d'embauche n'est pas applicable :

« 1° Aux salariés bénéficiant d'une surveillance médicale intéressant certaines professions ou certains modes de travail en application du 3° de l'article L. 4111-6 ;

« 2° Aux salariés relevant d'une surveillance médicale renforcée en application des dispositions de l'article R. 4624-19.

« **Article R. 4624-14.-** Un seul examen médical d'embauche est réalisé en cas de pluralité d'employeurs, sous réserve que ceux-ci aient conclu un accord entre employeurs ou soient couverts par un accord collectif de branche prévoyant notamment les modalités de répartition de la charge financière de la surveillance médicale. »

« **Article R. 4624-15.-** Lorsqu'une entreprise foraine est appelée à embaucher un salarié lors de son passage dans une localité éloignée d'un centre d'examen du service de santé au travail auquel elle est affiliée, l'examen d'embauche peut avoir lieu lors du prochain passage dans une localité où fonctionne un de ces centres.

« Lorsque le salarié ainsi embauché est âgé de moins de dix-huit ans, il est muni d'une attestation d'aptitude à la profession exercée, remise après examen médical passé dans un service médical de main-d'œuvre. Cette attestation est conservée par l'employeur.

« Sous-section 2 : Examens périodiques

« **Article R. 4624-16.-** Le salarié bénéficie d'examens médicaux périodiques, au moins tous les vingt-quatre mois, par le médecin du travail. Ces examens médicaux ont pour finalité de s'assurer du maintien de l'aptitude médicale du salarié au poste de travail occupé et de l'informer sur les conséquences médicales des expositions au poste de travail et du suivi médical nécessaire.

L'agrément peut prévoir une périodicité excédant vingt quatre mois pour certaines catégories de salariés lorsque sont mis en place des entretiens infirmiers ainsi que des actions pluridisciplinaires annuelles, sous réserve que cette organisation permette d'assurer une protection adéquate de la santé du salarié.

« **Article R. 4624-17.-** Les examens médicaux périodiques pratiqués dans le cadre de la surveillance médicale renforcée définie aux 1° à 3° de l'article R. 4624-21 sont renouvelés au moins une fois par an.

« L'agrément peut prévoir une périodicité excédant douze mois, dans la limite de deux ans, pour les salariés relevant de la surveillance médicale renforcée définie aux 4° à 6° de l'article R. 4624-21, lorsque sont mis en place des entretiens infirmiers ainsi que des actions pluridisciplinaires annuelles, sous réserve que cette organisation permette d'assurer la protection de la santé du salarié.

« Ces dispositions ne font pas obstacle à l'application des dispositions particulières à certaines professions ou certains modes de travail prévues au 3° de l'article L. 4111-6.

« **Article R. 4624-18.-** Tout salarié bénéficie d'un examen médical à la demande de l'employeur ou à sa demande.

La demande du salarié ne peut motiver aucune sanction.

« Sous-section 3 : Surveillance médicale renforcée

« **Article R. 4624-19.-** Bénéficiaire d'une surveillance médicale renforcée :

« 1° Les travailleurs âgés de moins de dix-huit ans ;

« 2° Les femmes enceintes ;

« 3° Les salariés exposés à l'amiante, aux rayonnements ionisants et relevant de la catégorie A, au plomb dans les conditions prévues à l'article R. 4412-160 et au risque hyperbare ;

« 4° Les salariés exposés au bruit dans les conditions prévues à l'article R. 4434-7, aux vibrations dans les conditions prévues à l'article R. 4443-2, aux agents biologiques des groupes 3 et 4, aux agents cancérigènes, mutagènes ou reprotoxiques de catégories 1 et 2, et aux rayonnements ionisants et relevant de la catégorie B ;

« 5° Les travailleurs handicapés.

« **Article R. 4624-20.-** Le médecin du travail est juge de la fréquence et de la nature des examens que comporte la surveillance médicale renforcée, en tenant compte des recommandations de bonnes pratiques existantes.

« Ces dispositions ne font pas obstacle aux examens périodiques pratiqués en application des dispositions de la sous-section 2.

« Sous-section 4 : Examens de pré-reprise et de reprise du travail

« **Article R. 4624-21.-** En vue de favoriser le maintien dans l'emploi des salariés en arrêt de travail d'une durée de plus de trois mois, une visite de pré-reprise est organisée par le médecin du travail à l'initiative du médecin traitant, du médecin conseil des organismes de sécurité sociale ou du salarié.

« **Article R. 4624-22.-** Au cours de la visite de pré-reprise, le médecin du travail peut recommander :

« 1° Des aménagements et adaptations du poste de travail ;

« 2° Des préconisations de reclassement ;

« 3° Des formations professionnelles à organiser en vue de faciliter le reclassement du salarié ou sa réorientation professionnelle.

« A cet effet, il s'appuie sur le service social du travail du service de santé au travail interentreprises ou sur celui de l'entreprise.

« Sauf opposition dûment motivée du salarié, il informe l'employeur et le médecin conseil de ces recommandations afin que toutes les mesures soient mises en œuvre en vue de favoriser le maintien dans l'emploi du salarié.

« **Article R. 4624-23.-** Le salarié bénéficie d'un examen de reprise du travail par le médecin du travail :

« 1° Après un congé de maternité ;

« 2° Après une absence pour cause de maladie professionnelle ;

« 3° Après une absence d'au moins trente jours pour cause d'accident du travail, de maladie ou d'accident non professionnel.

« **Article R. 4624-24.-** L'examen de reprise a pour objet :

« 1° De délivrer l'avis d'aptitude médicale du salarié à reprendre son poste ;

« 2° De préconiser l'aménagement, l'adaptation du poste ou le reclassement du salarié ;

« 3° D'examiner les propositions de d'aménagement, d'adaptation du poste ou de reclassement faites par l'employeur suite aux préconisations émises par le médecin du travail lors de la visite de pré-reprise.

« Dès que l'employeur a connaissance de la date de la fin de l'arrêt de travail, il saisit le service de santé au travail qui organise l'examen de reprise dans un délai de huit jours à compter de la reprise du travail par le salarié.

« **Article R. 4624-25.**- Le médecin du travail est informé de tout arrêt de travail d'une durée inférieure à trente jours pour cause d'accident du travail afin de pouvoir apprécier, notamment, l'opportunité d'un nouvel examen médical et, avec l'équipe pluridisciplinaire, de préconiser des mesures de prévention des risques professionnels.

« Sous-section 5 : Examens complémentaires

« **Article R. 4624-26.**- Le médecin du travail peut prescrire les examens complémentaires nécessaires :

« 1° A la détermination de l'aptitude médicale au poste de travail, notamment au dépistage des affections comportant une contre-indication à ce poste de travail ;

« 2° Au dépistage des maladies à caractère professionnel prévues à l'article L.461-6 du code de la sécurité sociale et des maladies professionnelles non concernées par les dispositions réglementaires prises en application du 3° de l'article L. 4111-6 ;

« 3° Au dépistage des maladies dangereuses pour l'entourage. »

« **Article R. 4624-27.**- Les examens complémentaires sont à la charge soit de l'employeur, soit du service de santé au travail interentreprises, lesquels donnent au médecin du travail le moyen d'assurer le respect de l'anonymat de ces examens.

« Le médecin du travail choisit l'organisme chargé de pratiquer les examens.

« **Article R. 4624-28.**- En cas de désaccord entre l'employeur et le médecin du travail sur la nature et la fréquence de ces examens, la décision est prise par le médecin inspecteur du travail.

« La nature et la fréquence de certains examens complémentaires sont fixées par arrêté du ministre chargé du travail pris après avis du ministre chargé de la santé.

« Sous-section 6 : Déroulement des examens médicaux

« **Article R. 4624-29.**- Le temps nécessité par les examens médicaux, y compris les examens complémentaires, est soit pris sur les heures de travail des salariés sans qu'aucune retenue de salaire puisse être opérée, soit rémunéré comme temps de travail normal lorsque ces examens ne peuvent avoir lieu pendant les heures de travail.

« Le temps et les frais de transport nécessités par ces examens sont pris en charge par l'employeur.

« **Article R. 4624-30.**- Dans les établissements industriels de 200 salariés et plus et dans les autres établissements de 500 salariés et plus, les examens médicaux sont réalisés dans l'établissement.

« Des dérogations peuvent être accordées par l'inspecteur du travail après avis du médecin inspecteur du travail.

« **Article R. 4624-31.**- Un arrêté du ministre chargé du travail détermine les caractéristiques auxquelles répondent les locaux médicaux fixes ou mobiles et leurs équipements, en fonction de l'importance du service de santé au travail. Cet arrêté précise le matériel minimum nécessaire au médecin du travail pour l'exercice de ses missions.

« Sous-section 7 : Déclaration d'inaptitude

« **Article R. 4624-32.-** Le médecin du travail ne peut constater l'inaptitude médicale du salarié à son poste de travail que s'il a réalisé :

« 1° Une étude de ce poste ;

« 2° Une étude des conditions de travail dans l'entreprise ;

« 3° Deux examens médicaux de l'intéressé espacés de deux semaines, accompagnés, le cas échéant, des examens complémentaires.

« Lorsque le maintien du salarié à son poste de travail entraîne un danger immédiat pour sa santé ou sa sécurité ou celles des tiers ou lorsqu'une visite de pré-reprise a eu lieu dans un délai de trente jours au plus, l'avis d'inaptitude médicale peut être délivré en une seule visite.

« **Article R. 4624-33.-** Avant d'émettre son avis, le médecin du travail peut consulter le médecin inspecteur du travail.

« **Article R. 4624-34.-** Les motifs de l'avis du médecin du travail sont consignés dans le dossier médical en santé au travail du salarié.

« Sous-section 8 : Contestation des avis médicaux d'aptitude ou d'inaptitude

« **Article R. 4624-35.-** L'avis médical d'aptitude ou d'inaptitude mentionne les délais et voies de recours. »

« **Article R. 4624-36.-** En cas de contestation de cet avis médical par le salarié ou l'employeur, le recours est adressé dans un délai de deux mois, par lettre recommandée avec avis de réception, à l'inspecteur du travail dont relève l'entreprise. La demande énonce les motifs de la contestation.

« Sous-section 9 : Contestation de la décision administrative »

« **Article R. 4624-37.-** La décision de l'inspecteur du travail peut être contestée dans un délai de deux mois devant le ministre chargé du travail.

« Section 3 : Documents et rapports

« Sous-section 1 : Fiche d'entreprise

« Sous-section 2 : Rapport annuel d'activité

« Sous-section 3 : Dossier médical en santé au travail et fiches médicales d'aptitude

« **Article R. 4624-48.-** A l'issue de chacun des examens médicaux prévus à la section 2, le médecin du travail établit une fiche médicale d'aptitude en double exemplaire.

« Il en remet un exemplaire au salarié et transmet l'autre à l'employeur, qui le conserve pour être présenté à tout moment, sur leur demande, à l'inspecteur du travail et au médecin inspecteur du travail.

« Lorsque le médecin du travail constate que l'inaptitude du salarié est susceptible d'être en lien avec un accident ou une maladie d'origine professionnelle, il remet à ce dernier le formulaire de demande prévu à l'article D. 433-3 du code de la sécurité sociale.

« **Article R.4624-49.-** Lorsque le salarié en fait la demande ou lorsqu'il quitte l'entreprise, le médecin du travail établit une fiche médicale en double exemplaire.

« Il en remet un exemplaire au salarié et conserve le second dans le dossier médical de l'intéressé.

« **Article R.4624-50.**- Le modèle de la fiche d'aptitude et des fiches médicales est fixé par arrêté du ministre chargé du travail.

« Section 4 : Recherches, études et enquêtes

« Chapitre V : Surveillance médicale de catégories particulières de travailleurs

« Section 1 : Travailleur temporaire

« Sous-section 1: Champ d'application

« Sous-section 2: Agrément du service de santé au travail et secteur

« Paragraphe 1 : Agrément du service de santé au travail

« Paragraphe 2 : Secteur

« Sous-section 3 : Action du médecin du travail

« Paragraphe 1 : Action sur le milieu de travail

« **Article R. 4625-8.** Les conditions dans lesquelles le médecin de l'entreprise de travail temporaire a accès aux postes de travail utilisés ou susceptibles d'être utilisés par des salariés temporaires sont fixées entre l'entreprise utilisatrice et l'entreprise de travail temporaire, après avis des médecins du travail intéressés.

« Paragraphe 2 : Examens médicaux

« **Article R. 4625-9.**- L'examen médical d'embauche prévu à l'article R. 4624-11 est réalisé par le médecin du travail de l'entreprise de travail temporaire.

« L'examen peut avoir pour finalité de rechercher si le salarié est médicalement apte à exercer plusieurs emplois, dans la limite de trois.

« Les entreprises de travail temporaire ont également la possibilité de s'adresser aux services suivants pour faire assurer l'examen médical d'embauche :

« 1° Les services interentreprises de médecine du travail, y compris lorsqu'ils ne sont pas géographiquement compétents par leur éloignement du lieu d'embauche du salarié intérimaire, mais du fait de leur proximité avec le lieu de travail effectif de celui-ci ;

« 2° Les services professionnels de médecine du travail ;

« 3° Les services autonomes des entreprises utilisatrices auprès desquelles sont détachés les intérimaires.

« Les entreprises de travail temporaire informent le médecin inspecteur régional du travail de leur intention de recourir à cette disposition.

« Les entreprises de travail temporaire recourant à cette disposition communiquent au service de médecine du travail concerné les coordonnées de leur service de médecine du travail habituel afin de faciliter l'échange d'informations entre les deux services dans le respect des obligations de confidentialité.

« **Article R. 4625-10.**- Le médecin du travail de l'entreprise de travail temporaire peut ne pas réaliser un nouvel examen d'embauche avant une nouvelle mission si les conditions suivantes sont réunies :

« 1° Le salarié ne demande pas un nouvel examen et le médecin n'estime pas celui-ci nécessaire, notamment au vu des informations relatives aux caractéristiques particulières du poste mentionnées au 4° de l'article L. 1251-43 et des informations mentionnées aux articles D. 4625-19 et suivants ;

« 2° Le médecin a pris connaissance de la fiche médicale d'aptitude établie en application de l'article D. 4624-50 :

« a) Soit pour le compte de la même entreprise de travail temporaire ;

« b) Soit pour le compte d'une autre entreprise de travail temporaire ;

« 3° L'aptitude médicale ou l'une des aptitudes reconnues lors de l'examen médical d'embauche réalisé à l'occasion d'une mission précédente correspondent aux caractéristiques particulières du poste et aux informations mentionnées aux articles D. 4625-19 et suivants ;

« 4° Aucune inaptitude n'a été reconnue lors du dernier examen médical intervenu soit au cours des vingt-quatre mois qui précèdent, si le travailleur est mis à disposition par la même entreprise de travail temporaire, soit au cours des douze mois qui précèdent dans le cas d'un changement d'entreprise de travail temporaire.

« **Article R. 4625-11.-** Lorsqu'un décret intéressant certaines professions, certains modes de travail ou certains risques pris en application du 3° de l'article L.4111-6 prévoit la réalisation d'examens obligatoires destinés à vérifier l'absence de contre-indication au poste de travail, notamment avant l'affectation, ces examens sont réalisés par le médecin du travail de l'entreprise utilisatrice, qui se prononce sur l'existence ou l'absence de contre-indication.

« **Article R.4625-12.-** Les examens complémentaires pratiqués au titre de la surveillance médicale renforcée sont réalisés par le médecin du travail de l'entreprise utilisatrice qui se prononce, éventuellement, sur l'aptitude médicale du salarié à occuper le poste de travail.

« Le médecin du travail de l'entreprise de travail temporaire est informé du résultat de ces examens.

« Sous-section 4 : Documents et rapports

« Sous-section 5 : Dossier médical et fichier commun

« Sous-section 6 : Communication d'informations entre entreprises de travail temporaire et entreprises utilisatrices

« Section 2 : Salarié saisonnier

2° Le titre IV du livre sixième de la quatrième partie du code du travail est complété par un chapitre IV ainsi rédigé :

« Chapitre IV : Aide à l'employeur pour la gestion de la santé et de la sécurité au travail »

« Section 1 : Conditions d'exercice

« **Article R. 4644-1.-** Les personnes mentionnées au 1^{er} alinéa de l'article L. 4644-1 sont désignées après avis du comité d'hygiène, de sécurité et des conditions de travail, ou, à défaut, des délégués du personnel.

« Elles disposent du temps nécessaire et des moyens requis pour exercer leurs missions.

« Elles ne peuvent subir de préjudice en raison de leurs activités de prévention.

« **Article R.4644-2.-** L'intervention de l'intervenant en prévention des risques professionnels enregistré dans les conditions prévues à la section 2, est subordonnée à la conclusion d'une convention entre celui-ci et l'employeur ou le président du service de santé au travail interentreprises.

« Cette convention précise :

« 1° Les activités confiées à l'intervenant ainsi que les modalités de leur exercice ;

« 2° Les moyens mis à la disposition de l'intervenant ainsi que les règles définissant son accès aux lieux de travail et l'accomplissement de ses missions, notamment la présentation de ses propositions, dans des conditions assurant son indépendance.

« **Article R. 4644-3.-** Lorsque l'employeur fait appel à un intervenant en prévention des risques professionnels enregistré ou aux organismes de prévention mentionnés à l'article L. 4644-1, il informe son service de santé au travail de cette intervention ainsi que des résultats des études menées dans ce cadre.

« **Article R. 4644-4.-** La convention mentionnée à l'article R. 4644-2 ne peut comporter de clauses autorisant l'intervenant en prévention des risques professionnels enregistré à réaliser des actes relevant de la compétence médicale du médecin du travail.

« **Article R. 4644-5.-** L'intervenant en prévention des risques professionnels enregistré a accès à tous les documents non nominatifs rendus obligatoires par la présente partie.

« Ce droit d'accès s'exerce dans des conditions garantissant le caractère confidentiel des données ainsi que la protection des informations mentionnées à l'article R. 4624-9.

« Section 2 : Enregistrement

« **Article R. 4644-6.-** Le dossier de l'enregistrement prévu à l'article L. 4644-1 est adressé au directeur régional des entreprises, de la concurrence, de la consommation, du travail et de l'emploi en courrier recommandé avec avis de réception. Il contient :

« 1° Les justificatifs attestant de la détention par le demandeur d'un diplôme d'ingénieur, d'un diplôme sanctionnant au moins deux ans d'études supérieures dans les domaines de la santé, de la sécurité ou de l'organisation du travail, d'un diplôme sanctionnant trois ans d'études supérieures dans un domaine scientifique ou dans une matière relevant des sciences humaines et liée au travail ou d'une expérience professionnelle dans le domaine de la prévention des risques professionnels d'au moins cinq ans ;

« 2° Une déclaration d'intérêts dont le modèle est fixé par arrêté ;

« 3° Un rapport d'activité de l'intervenant en prévention des risques professionnels concernant les cinq dernières années d'exercice lorsqu'il s'agit d'un renouvellement de l'enregistrement.

« **Article R. 4644-7.-** Le directeur régional des entreprises, de la concurrence, de la consommation, du travail et de l'emploi enregistre l'intervenant en prévention des risques professionnels dans un délai d'un mois, à compter de la date de réception du dossier.

« **Article R. 4644-8.-** L'enregistrement des intervenants en prévention des risques professionnels est renouvelé au terme d'un délai de cinq ans.

Il est valable pour l'ensemble du territoire national.

« **Article R. 4644-9.-** Le directeur régional des entreprises, de la concurrence, de la consommation, du travail et de l'emploi peut s'opposer, à tout moment, à l'exercice de l'activité d'intervenant en prévention des risques professionnels enregistré lorsqu'il est constaté que celui-ci ne dispose pas des compétences nécessaires, qu'il ne respecte pas les prescriptions légales ou qu'il n'est plus en mesure d'assurer sa mission.

« **Article R. 4644-10.**- L'intervenant en prévention des risques professionnels tient à disposition du directeur régional des entreprises, de la concurrence, de la consommation, du travail et de l'emploi les éléments permettant de justifier son activité.

« **Article R. 4644-11.**- Une personne d'un Etat membre de l'Union Européenne non établie en France peut effectuer de façon occasionnelle des prestations de prévention des risques professionnels si elle peut justifier de compétences ou de diplômes équivalents dans son pays d'origine. »

3° L'article R. 4513-12 du code du travail est remplacé par les dispositions suivantes :

« **Article R. 4513-12.**- Par accord entre les chefs de l'entreprise utilisatrice et de l'entreprise extérieure et les médecins du travail intéressés, l'examen périodique prévu aux articles R. 4624-17 et suivants et pour les salariés agricoles, à l'article R. 717-15 du code rural et de la pêche maritime, peut être réalisé par le médecin du travail de l'entreprise utilisatrice pour le compte de l'entreprise extérieure. Cet accord peut également prévoir que le médecin du travail de l'entreprise utilisatrice et, le cas échéant les autres membres de l'équipe pluridisciplinaire de santé au travail, mènent les actions sur le milieu de travail prévues aux articles R. 4624-1 et suivants pour le compte des salariés de l'entreprise extérieure.

« Le médecin du travail de l'entreprise utilisatrice communique les résultats au médecin de l'entreprise extérieure, notamment en vue de la détermination de l'aptitude médicale. »

4° La section 2 du chapitre 2 du livre premier de la cinquième partie du code du travail est complétée par une sous-section 5 ainsi rédigée :

« Sous-section 5 : Suivi médical des salariés de l'association intermédiaire

« **Article R. 5132-26-6.**- L'association intermédiaire est tenue d'assurer, par un service de santé au travail interentreprises, le suivi médical des personnes mises à disposition d'un utilisateur.

« **Article R. 5132-26-7.**- La visite médicale de la personne mise à disposition d'un utilisateur est organisée par l'association intermédiaire, dès sa première mise à disposition ou au plus tard dans le mois suivant.

« Elle est renouvelée deux ans après la première mise à disposition.

« Cette périodicité peut être modifiée lorsque l'agrément du service de santé au travail interentreprises le prévoit.

« **Article R. 5132-26-8.**- L'examen médical a pour finalité :

« 1° De s'assurer que la personne mise à disposition est médicalement apte à exercer plusieurs emplois, dans la limite de trois, listés par l'association intermédiaire lors de sa demande de visite médicale ;

« 2° De préconiser éventuellement des affectations à d'autres emplois ;

« 3° De rechercher si la personne mise à disposition n'est pas atteinte d'une affection dangereuse pour elle ou les tiers ;

« 4° D'informer le salarié sur les risques des expositions au poste de travail et le suivi médical nécessaire ;

« 5° De sensibiliser le salarié sur les moyens de prévention à mettre en œuvre. »

5° Article à modifier sur les sanctions

Article 2

Les dispositions suivantes sont abrogées :

1° Les articles R. 4426-5, R. 4435-1, R. 4446-1, R. 4451-84, R. 4452- 27 et R. 4452-28 du code du travail ainsi que le 2^{ème} alinéa de l'article R. 4412-47 du code du travail ;

2° Les articles 6 à 8 du décret du 21 novembre 1942 portant règlement d'administration publique en ce qui concerne les mesures particulières d'hygiène applicables au personnel travaillant d'une façon habituelle dans les égouts ;

3° Les articles 6 à 8 du décret n° 47-1619 modifié du 13 août 1947 portant règlement d'administration publique en ce qui concerne les mesures particulières relatives à la protection des ouvriers exécutant des travaux de peinture ou vernissage par pulvérisation ;

4° L'article 13 du décret n° 49-1499 du 16 novembre 1949 portant règlement d'administration publique en ce qui concerne les mesures particulières d'hygiène applicables dans les établissements dont le personnel est exposé aux poussières arsenicales ;

5° L'article 11 du décret n° 88-448 modifié du 28 avril 1988 relatif à la protection des travailleurs exposés aux gaz destinés aux opérations de fumigation.

Article 3

Le présent décret entre en vigueur au 1^{er} juillet 2012.

Article 3

Le ministre du travail, de l'emploi et de la santé est chargé de l'exécution du présent décret, qui sera publié au *Journal officiel* de la République française.

Fait le

Par le Premier ministre :

François FILLON

Le ministre du travail, de l'emploi
et de la santé,

Xavier BERTRAND