

FICHE RECRUTEMENT

Libellé de l'emploi	Médecin de prévention à temps partiel
Modalités de recrutement	Contrat de vacation horaire sur une base minimum de 60 heures année
Date de recrutement	Poste à pourvoir dès que possible
Organisme / Agence Erasmus+ France Education Formation 9 rue des Gamins 33800 Bordeaux (quartier Belcier)	
Profil recherché	Emploi proposé aux médecins du travail (diplôme d'Etat de docteur en médecine avec spécialisation en médecine du travail titulaires d'un DES ou CES du travail ou d'une capacité ou d'une formation en médecine du travail ou médecin collaborateur (formation réalisée ou en préparation)
Durée du contrat	du 1 ^{er} avril 2019 au 31 décembre 2020 puis renouvelable par période de 3 ans dans la limite de la durée du GIP.

ENVIRONNEMENT DE L'EMPLOI

Mission de l'Agence ERASMUS+	<p>L'Agence Erasmus+ France / Education Formation assure, pour la France, la promotion et la gestion du programme de l'Union européenne Erasmus + et de ses dispositifs sur les volets éducation et formation.</p> <p>Groupement d'intérêt public (GIP) placé sous la tutelle de deux ministères (ministère de l'Education nationale, de l'Enseignement supérieur et de la Recherche, et ministère du Travail, de l'Emploi, de la Formation professionnelle et du Dialogue social), l'Agence est située à Bordeaux depuis 2003.</p> <p>L'Agence emploie 130 agents d droit public à profil administratif à haut niveau de qualification (métiers relevant de la communication, de l' expertise , de l'audit et du contrôle, maîtrise souvent exigée de l' Anglais)</p> <p>Plus d'informations sur www.agence-erasmus.fr</p>
-------------------------------------	---

DESCRIPTION DE L'EMPLOI

Mission de l'emploi	<p>En collaboration avec le/la Responsable de la Mission Relation et Ressources Humaines:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Assurer la surveillance médicale des personnels de l'AGENCE • Participer à la politique de prévention des risques professionnels
----------------------------	---

FICHE RECRUTEMENT

Activités principales	<ul style="list-style-type: none"> • Pour l'aptitude à l'emploi, Visites médicales d'embauches • Pour l'adaptation au poste de travail, Visites médicales périodiques d'information et de prévention tous les 5 ans et visites médicales renforcées tous les 2 ans pour les personnels concernés. • Avis sur les dossiers présentés devant le comité médical (congé longs, aptitude à la reprise d'activité après congé long, octroi temps partiel thérapeutique....) • Etudes des postes de travail, préconisation des aménagements de poste,
Activités complémentaires	<ul style="list-style-type: none"> • Participation en tant que de besoin au suivi des plans d'action de prévention issus du DUERP • Actions de sensibilisation et de prévention des accidents du travail et des maladies professionnelles • Participation en tant que de besoin aux réunions du CHSCT (3 par an) • Consultations pour des études d'aménagement de poste • Rapport annuel d'activité

COMPETENCES ATTENDUES

SAVOIRS / CONNAISSANCES

1 Connaissance de la réglementation concernant la santé au travail

2 Connaissances des acteurs et des dispositifs de santé au travail du secteur public (comités médicaux)

3 Expérience souhaitée sur des fonctions similaires.

SAVOIR-FAIRE

1 Réactivité pour formuler les avis conseils et préconisations auprès de la Direction de l'Agence

2 rigueur et sens de l'organisation pour suivi des visites d'embauches et périodiques

3 capacité d'adaptation et qualité relationnelle (travail de coordination avec le DRH et l'assistant de prévention)

4 disponibilités pour participer aux CHSCT

REMUNERATION *(indicative)*

grille des rémunération PRESANSE

Les candidatures (CV et lettre de motivation) sont à transmettre au plus tard le 05/03/2018 par courrier électronique à laurent.basly@agence-erasmus.fr et copie à rh@agence-erasmus.fr



FICHE RECRUTEMENT