

Médecine du Travail des Personnels des Organismes de Recherche
Université de Bordeaux
Recrutement d'un médecin du travail
Temps plein ou 80%

Le CHU de Bordeaux a contractualisé avec les différentes universités bordelaises – et établissements de recherche. L'activité de médecine du travail du personnel des organismes de recherche est ainsi rattachée au Service Santé Travail Environnement du Dr Verdun-Esquer (Pôle de Santé Publique) et coordonnée par le Pr Isabelle Baldi. L'activité est développée en pluridisciplinarité avec la présence aux côtés des médecins du travail de secrétaires, infirmières du travail, mais également une équipe d'Intervenants en Prévention des Risques Professionnels regroupant psychologues en santé travail, ergonomes et préventeurs Hygiène Sécurité. Le service de santé au travail de l'Université de Bordeaux est équipé du logiciel PREVENTIEL.

Créée au 1er janvier 2014 suite à la fusion des universités Bordeaux 1, Bordeaux 2 et Bordeaux IV, l'université de Bordeaux accueille 53 000 étudiants dont près de 50% en deuxième et troisième cycles universitaires, et 6200 étudiants internationaux. Elle est composée de 7 collèges de formation, instituts et école et d'un collège des études doctorales. Forte de 70 laboratoires de recherche, elle est lauréate des initiatives d'excellence et porte plus de 50 disciplines scientifiques. Elle dénombre 1900 doctorants et plus de 800 chercheurs internationaux.

L'université de Bordeaux emploie environ 6000 personnels dont 54% d'enseignants, enseignants-chercheurs et hospitalo-universitaires. Au travers des conventions d'association qui la lient avec les principaux partenaires du site, elle héberge plus de mille personnels issus des principaux organismes de recherche.

Les principales tâches et missions sont les suivantes :

- Surveillance médicale des agents
 - effectuer les visites médicales obligatoires des agents (2 500 agents pour un équivalent TP de médecin).
 - réaliser les examens liés aux risques professionnels
 - assurer le suivi des personnels en difficulté
 - assurer la gestion et l'évaluation des aptitudes au poste, les préconisations des aménagements de poste, les études de poste
 - établir un partenariat avec les assistantes sociales, la référente handicap des personnels, la conseillère-mobilité carrière, les services de ressources humaines, la médiatrice, la direction de la prévention-sécurité-environnement, le conseiller de prévention, les assistants de prévention.

- Mesures générales de prévention – actions sur le milieu professionnel
 - informer et conseiller la gouvernance, les encadrants et les personnels sur l'environnement sanitaire et les conditions de travail
 - participer aux comités d'hygiène, de sécurité et des conditions de travail, et toute autre instance si nécessaire
 - participer à la prévention des risques professionnels
 - mettre en œuvre des actions de sensibilisation en matière de santé publique
 - participer à l'élaboration du bilan annuel d'activité du service santé au travail et au bilan social

Profil recherché

- Diplôme(s) exigé(s) et/ou niveau de qualification : Médecin du Travail (diplôme d'état de docteur en médecine, spécialisation en médecine du travail : CES/DES/Capacité ou formation en médecine du travail)
- Compétences demandées :
 - Savoirs : Connaissance de la réglementation de la santé au travail et de la fonction publique, bases en toxicologie, connaissance des acteurs et dispositifs de la santé au travail
 - Savoir-faire : Mener l'anamnèse et l'examen physique d'un patient. Collecter l'histoire professionnelle. Identifier et analyser les risques potentiels d'un poste de travail. Contribuer à la mise en œuvre d'actions collectives d'information en lien avec la prévention médicale.
 - Savoir-être : Savoir travailler en équipe. Capacité d'écoute importante. Qualités relationnelles. Qualités organisationnelles. Motivation. Indépendance et neutralité.

Conditions particulières d'exercice

- Disponibilité vis-à-vis des agents
- Devoir de réserve et de confidentialité
- Obligation de formation médicale continue

Poste à pourvoir dès que possible.

Toute candidature (lettre de motivation et CV) est à adresser à : Isabelle.Baldi@u-bordeaux.fr